



Главам всех муниципальных образований Пряжинского национального муниципального района.

И.о. главного редактора
МБУ "Редакция газеты "Наша Жизнь"

Коломеец А.В.

Уважаемые коллеги!

Прошу опубликовать на официальном сайте Вашего муниципального образования в сети «Интернет» информацию следующего содержания:

В Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, позволяющие работодателям снижать размеры премий работникам с дисциплинарными взысканиями

Статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена положением, предусматривающим, что при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, будут определяться виды премий, их размеры, сроки, основания, а также условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и др.

При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

О результатах размещения вышеуказанной публикации прошу уведомить прокуратуру района по электронной почте на адрес r.pra@10.mailor.ru.

Прокурор района

К.С. Лебединский

СОВЕТНИК ЮСТИЦИИ

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00D3EE774A7B7DF85591B3D463798C72E5

Владелец **Лебединский Константин Сергеевич**

Действителен с 17.12.2025 по 12.03.2027